Sahibi:
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yazı işlerini fiilen idare edenler:
H. TÜRKAY
N. ŞEKER; H. KARA
Dizgi, Tertip, Baskı:
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

CAM-İŞ

Gayri siyasî İçtimaî ve Meslekî Gazete

İŞÇİ ARKADAŞ

Bu Gazete senin malındır. Bundan istifade etmesini bil Ve SENDİKANA üye ol

YIL: 1 — SAYI: 1 | Her Ayın 1 inde çıkar | Adres: Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

SENDİKACILIGIMIZ VE BAZI MESELELERİ

Gayemiz

Usuldendir, yeni çıkmağa başlayan gazete, dergi, v. s. neşir vasıtaları ilk nüshalarında niçin çıkıyoruz? diye bir sual açarlar; gayelerini ve programlarını okuyucularına arz ederler.

Bu usule bizde gazetemizde riayet ederken çizilmiş bir rotamız bulunduğunu ve bu rotayı zikzaksız olarak kat etmeyi birinci derecede vazife olarak kabullendiğimizi kıymetli işçi arkadaşlarımıza ve okuyucularımıza haber vermek isteriz.

GAYEMİZ; siyasetin ve bilhassa günlük politika cereyanlarının üstünde davamızı, işçi dâvasını savunmak ve bu savunmada karşımıza çıkacak maksatlı ve maksatsız engellere bakmadan bu mukaddes yolda yürümektir.

Türklüğün ve memleket menfaatlarının hudutları içinde Milliyetçi olmak, memleket menfaatlerini haleldar edecek kötü ideolojilerin düşmanı olmak gayemizin başında gelir.

Say ile sermayenin ancak elele verildiği zaman yaşayacağına her hangi birinin bir diğersiz yaşamasına imkân bulunmadığına inandığımızı tekrara bile lüzum görmüyoruz.

Emeğin hakkını ararken sermayenin yıkımına ve bu hakkın sermayenin enkazından çıkarılmasına Türk işçileri olarak asla müsaade etmiyeceğiz.

Biz emeğin karşılığını kazandıracağımız ve kazanmasına canla başla yardımcı olacağımız gelişmeye doğru gidecek bir sermayeden istiyeceğiz ve alacağız.

İstanbul Şişe ve Cam İşçileri dertlerinin yanında fırsat buldukça diğer kardeş müesseseler işçilerinin de dertlerine tercüman olmak gayelerimiz arasındadır.

Kısaca programımız; Sendika tüzüğünün ruhuna sadık kalarak işçi arkadaşlarımıza faydalı olmaktır.

Bütün Demokrasi memleketlerinde ve memleketimizde olduğu gibi müdafaa edeceğimiz üç ana mevzu vardır. Hürriyet, iş, ekmek.

CAM-İŞ

İŞÇİ ARKADAŞ

Teksil Federasyonu tarafından 1953 yılı için bir takvim hazırlanmaktadır.

Bu takvimlerde Sendika tarihi ve Türk - İş hakkında bir çok malûmatlara havi bu takvim işçi arkadaşlarımıza çok faydalıdır.

Muhakkak bu takvimi bekleyiniz.

Sendikanın müdahalesi olmıyan bir çalışma sahası tasavvur edilemez

Yazan: Prof. ORHAN TUNA

Bilindiği gibi 19 uncu asır zarfında ileri sanayi memleketlerinde işçi sınıfının giriştiği üç büyük hareket vardır. Bunlardan birincisi, siyasî mahyette hareket olup, esas itibariyle işçi fırkaları teşkiline yol açmıştır. Bu gün garp Avrupasındaki Sosyalist, Sosyal Demokrat ve işçi fırkaları umumiyetle bu hareketin neticesidir.

İkinci hareketin karakteri tamamen iktisadidir ve ücret gelirinin satın alma gücünü arttırmağa matuf işçi istihlâk ve Yapı Kooperatiflerinin vücut bulmasına müncer olmuştur. Bu gün yine ayni memleketlerde hemen bütün (çalışan sınıf) ı kucaklıyan bu (Dev teşekküller) iktisadi işçi hareketinin bir mahsulü bulunmaktadır.

Üçüncü nevi hareket ise mesleki mahiyette olup, işçi meslek teşekküllerini, yani Sendikaları doğurmuştur. Filhakika Sendikaların müessir bir kendikendine yardım vasıtası olabilmeleri için bu doğuş kâfi gelmemiştir. Çünkü 19 uncu asır zarfında bir çok memleketlerde mevzuat uzun müddeu sendikaları meşru - kanuni birer teşekkül olarak tanımamş, tanıdıktan sonra da bunlar yine bir müddet Sosyal toplulukların esaslı darbelerine maruz kalmışlar, ancak uzun süren bir oluş ve kuruluş devrinden sonra iş şartlarının ve ücret münasebetlerinin tanziminde müessir bir organ haline gelebilmişlerdir. Gerçekten bugün Avrupa memleketlerinde zamanımızda iş şartları ve ücret hadleri hemen de münhasıran sendikalarla münferit işverenler veya işverenler sendikaları arasında tayin ve tekarrür eder ve Sendikanın müdahalesi olmayan bir çalışma sahası tasavvur edilemez. Hatta mevcut Sosyal mevzuatın islâhında veya yeni içtimai kanunların ihdasında işçi sendikalarının tecrübe ve mütalâalarından geniş ölçüde faydalanılır.

(Devamı safya 3 de)

İşçi ve işveren münasebetleri

Hasan TURKAY

Bugün ilk olarak çok mühim bir konuya temas etmek mecburiyetindeyiz. Bu konuyu ele alırken bunun uzak ve yakın geçmişteki programsız, intizamsız otoritesiz, mürakabesiz ve verimsiz gibi yürekler acısı keyfiyet ve vaziyetlerinden asla bahsetmiyeceğiz. Ve etmekte istemiyoruz. Zaten üzerine bir sünger çekmekten başka bir çare var mıdırki?

İşçi ve işveren münasebetleri, bugün için dünyanın her yerinde ön plânla ve önemle ele alınmış bir meseledir. Hür ve müstakil millet ve memleketlerin kalkınmaları, iktisadi vaziyetlerinin gayet sağlam ve verimli bir tarzda işlemek ve inkişaf yolunda büyük adımlarla istikbale doğru ilerlemekle mümkün ve kabil olduğunu artık bilmeyen ve idrak etmeyen tek bir fert bile kalmadığına inanmışlardı.

Bir milet ve memleketin ekonomik düzeninin gelişmesinde en büyük ve mühim rol hiç şüphe yoktur ki, o memleket ve milletin nüvesini teşkil eden bilumum sanayi müesseselerle işçilerinin bir ahenk ve randımanla çalışması ve bu müessese ve iş yerlerini çalıştıran işverenlerle, işçilerin arasındaki münasebatın temeli, karşılıklı ve anlayışlı bir hüsnüniyet ve samimiyetin bu mühim iki unsuru ruhlarda kökleşmiş ve temerküz etmiş olmasıdır.

Her millet ve memleketin büyük menfaati iktisadi yükselmenin sağlam ve tam randımanlı varlığına bağlı olduğunu arz ve kabul etmek mecburiyetindeyiz. Şimdiki durumla memleketimizde mevcut iş kanunu kapsamına girmişolan işçi ve iş veren unsurları arasındaki münasebatın umumiyet itibarı ile şekli samimiyet ve hüsnüniyet'e mukabil anlayış dereceleri hakkında kati bir ifade ile her hangi bir şey söylemek kadrinde değiliz. Ancak, işçi ve işveren kütlelerinin çok bulunduğu ve iş hayatı ile alâkalı mevzuat hükümlerine intibak etmesini bilen yerlerde bu iki unsur arasındaki münasebatın normal bir seyir takip etmekte oldu-

(Devamı sa. 2 de)

Sendika Haberleri

Merkez Yönetim kurulu önümüzdeki ay için Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikaları dahilinde bir kantin açacaktır.

Her türlü günlük yiyecek maddelerinin bulunacağı bu kantinde Alkollü maddeler hariç diğer tekel maddelerinin de bulundurulması için Sendika Yönetim Kurulu faaliyete geçmiştir.

•••

Paşabahçede bulanan İstanbul Şişe ve Cam işçileri Seidikası binasına bir telefon almak için Yönetim Kurulu faaliyete geçmiş bulunmaktadır.

Aynı zamanda gazetemfiz idarehanesinde olan bu binaya biran evvel telefon verilmesi için ilgililerin dikkatini çekeriz.



Şişe ve Cam Sanayii Sendikası Yönetim Kurulu

Haftanın perşembe günleri tolanan Yönetim Kurulu toplantı halinde. Bşk. H. Türkay, Bşk. V. İbrahim Tandoğan, Sekreter Hyseyin Kara, Muhasip N. Şeker, Veznedar Sermet· Caynak, Üye H. Altınay, Üye Aziz Kuru, Üye Şevki Çırak, Üye Ferhat Bekler.

İstanbul Sendikalar Birliği

İthal rejiminde sanayiimizle ilgili değişiklik yapılması için teşebbüse geçti

Merkez Sendikamızın ithal edilecek mallar listesinden pencere camı ve Kristaller hariç Cam eşyanın çıkarılması hakkında yaptığı oteşebbüsü İstanbul Sendikalar Birliğininde desteklediği öğrenilmiştir.

Bize bildirildiğine göre; Sendikalar Birliği; züccaciye ve madeni eşyanın memleketimizde imali, bugünkü ihtiyacı karşılayabilecek durumda olduğundan bahisle, ilgili makamlardan bunların her ne suretle olursa olsun dışarıdan getirilmemesi talebinde bulunmuştur.

Bu mevzunun hassasiyetle üzerinde duran Sendikamız Yönetim Kurulu İbrahim Tandoğan Sevmet Çaynak ve Nevzat Şeker'den müteşekkil bir heyete gerekli teşebbüs ve temaslar için zavifelendirmiş bulunmaktadır.

İşverenlerinde manen ve maddeten bu teşebbüsümüzü desteklemesini menfaatleri namına hatırlatırız.

TEKLİF

İşçi menfaatlerini de ön plânda tutmak lâzımdır

Sermet CAYNAK

Çok değerli Sicil ve Muhaberat Müdürümüz sayın Halis Dirimenin İzmit Selliloz Fabrikasından fabrikamıza yeni geldiği günlerde işçi arkadaşların durumu ile yakından ilgilenmesi ve bilhassa müessesenin İktisadi sahada kalkınması hususunda isabetli görüşleri ve iyi niyetlerile mensuplarımız arasında çok senpati kazanmış ve hakikaten kendisine büyük ümitlerle bağlanmıştık.

İşçinin bir hami olarak tanıdığı ve her türlü kanuni haklarını yerine getireceğine inandığı bu kıymetli iş adamı tedrici surette uhdesine tevdi edilen (Sağlık teşkilâtı, doktorluk, idare amirliği, sicil şefliği, muhaberat işleri, ücretler servisi, solyal işler ve umumi kontrolörlük) gibi mes'uliyetli vazifelerin ağırlığı altında bocalama devresi geçirdiği ve tedvirile muvazzaf bulunduğu işleri lâyıkile başarmamaktan mütevellit huzursuzluk içinde kıvrandığı, dolayısile biz işçi temsilcilerinin yerinde ve haklı müracatlarımızı da dinleyecek zaman bulamadığından binnetice mensup bulunduğumuz kitlenin şikâyet ve dilekleri de akim kalmaktadır.

Takdir buyrulacağı veçhile bu muhterem zatın uhdesine tevdi edilen işler çok yorucu ve ağırdır.

Müesseseye ve işçi topluluğumuza daha yararlı olabilmesi için güçlükle tedvir etmekte olduğu işlerin bir kısmından af edilmesi hususunda ilgili makamların nazarı dikkatlerini celp ederim.

Sermet CAYNAK

SAĞLIK BAHİSLERİ

Sağlığımızı nasıl koruyalım?

" Olmaya devlet cihanda Bir nefes sıhhat gibi "

Dr. LUTFİ ATAY
Sigorta Dahiliye Mütehassısı

Aziz okuyucularım,

Sizlere öğrendiklerimden birazını öğretebilmek ve dertleşebilmek fırsatını verdikleri için önce sendikanıza teşekkür ederim. Bu sütunlarda fırsat buldukça sağlığınızı nasıl korumanız lâzım geldiğini dilim döndüğü kadar anlıyabileceğiniz bir ifade ile yazmağa çalışacağım.

Büyük devlet adamlarımızdan Kanuni Süleymanın (Olmaya devlet cihanda bir sıhhat nefes gibi» sözü hiç bir zaman aklımızdan çıkmamalı. Böyle düşünürsek hem de vatanımıza faideli oluruz. Tanrıya bağlılığımız artar, aile yuvamız sarsılmaz. Bugüne kadar Atalarımızın canları pahasına korudukları aziz vatanımız, şerefli Türk milleti bizden sonrakilerede cihanda kıymeti bir kat daha artmış olarak devrolunur. Evet bütün bunlar kendi sağlımızı koruyarak olur. «Sağlam kafa sağlam vücutta bulunur» dedikleri gibi bütün sağlam vücutlar bir araya gelirse yıkılmaz, millet olur.

Bugünkü yeni medeniyet asrında dev adımlarla yürüyen garp devletlerinin hepsi kendi sağlıklarını daha iyi korumayı öğrendikleri için yükselmişlerdir.

Bize atalarımız bir çok milletlerde bulunmayacak derecede yüksek bir zekâ ve temiz bir kan bırakmışlar. Bugün dahi bütün dünyaya bu varlığımızı gösterebiliyoruz. Kore zaferleri en canlı misalidir.' Fakat biz her sahada zaferler kazanacak kudretteyiz, o halde niçin kazanamıyoruz? Niçin imalât yerlerimiz daha iyisini yapmasın ve günden güne niçin artmasın. Vücudumuz sağlam olunca ahlâkımızda sağlam olur. Ahlâkımız sağlam olunca maddi ve manevi kudretimiz artar.

İşte, Aziz okuyucularım, bu umumi konuşmamdan sonra, gelecek yazılarımda sağlığımızı nasıl koruyacağımızı, en basit kaidelerle vücudumuza zararlı olan bir çok fuzuli ilçlardan kurtulacağımızı, en ufak arızayı vaktinde önleyeceğimizi hep birlikte iyi niyetle okuyup öğreneceğiz.

SENDİKALAR Türk İşçisinin REHBERİDİR

20.2.947 tarih ve 5018 sayılı Cemiyetler Kanununun 4 üncü maddesine istinaden 8.8.947 tarihlerinde azimli ve feyizli işçi arkadaşlarım tarafından Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Sendikası altında bu günkü sendikamızı kurmaya muvaffak olmuşlardır. Sendikamızın kuruluşundan bugüne kadar işçiler üzerinde elde ettiği muvaffakıyetler inkâr edilemez. Eğer bunları inkâr etmeye kalkışacak olursak namkörlük etmiş oluruz. Sendika işçi üyelerine ne gibi yardımlar sağlıyacağı tüzüğümüzde sarih olarak belirtilmiştir. Bu hususlara temas etmiyeceğim; işçi arkadaşlarım! sendikamızın daha verimli çalışmasını hiç şüphesiz ki, hepimiz arzu ederiz. Fakat seçmiş olduğumuz yönetim kurulu arkadaşlarımıza çalışma imkânı sağlamak için biz üyelere düşen vazifeler vardır.

a) Seçmiş olduğumuz yönetim kurulu arkadaşlarımıza tam mânası ile itimat etmek,
b) Sendikaya girmek,
c) Birlik olmak,

Arkadaşlarım, sendikamızın kuruluşu beş seneye yakındır, halen sendikaya inanmayan samimiyetsiz arkadaşlar aramızda mevcuttur. Bunlara sendikanın kıymet ve önemini belirtmek hepimize düşen vazifelerdendir ve onları sendikaya celbetmek, birlik ve beraberliğimizin esaslarındandır. Bazı arkadaşlarımın Yönetim Kuruluna mensup bir arkadaşa kızarak istifa etmeye yeltendiğini duyuyorum. İşte arkadaşlar en fena bir fikir, hem de birliği baltalayan bir fikir. Sendika yönetim kurulu üyelerinin değil, hepimizin sendikasıdır. Onları seçen bizleriz, bu fikirle istifa etmek beraberliğimize yakışmaz, arkadaş! sendikanın saflarını sıklaştıralım, birlik olalım, birliğimizi hiç bir kuvvet yenemez. İşçi arkadaş sendikaya üye ol. Sesini duyur, artık sessiz işçi yok, durma sendikaya gel üye ol, birlik olarak çalışalım. Seçmiş olduğumuz arkadaşlara itimat edelim onlar bizim güven ve birlimizden kuvvet alarak işverenin karşısına çıkacak bizim haklarımızı müdafaa edecek, sendikanın bir rehber olduğunu unutmıyalım uzun ve yorucu bir çalışma neticesinde Cam-İş gazetesini çıkarmaya muvaffak olan ve sesimizin çıkmasına sebep olan arkadaşlarımı tebrik eder, kendilerine teşekkür ederim.

LÜTFİ AK

İşçinin çilesi ve sendika

Arkadaş artık yeter çektiğin çile Hakkını almak için sen de gel dile

Daha düne kadar memleketimizde işçiye hiç kıymet verilmemiş ve onunla uğraşılmaya dahi tenezzül edilmemiş, «ağzı var dili yok, kolu var gücü yok» sözüne uygun olarak hiç bir hak tanınmamış, böylelikle işçi kütlesi daima dejenere edilmiş idi.

Çok yakın zamana kadar (işçi) kelimesi, ağızlarda kıymetsiz (!) basit (!) ve adi (!) bir mefhumu belirtir gibi söyleniliyordu. Hatta mekteplerde, hocalarımız babalarımızın mesleklerini sorduğu zaman kimimiz, babam işçi demeye utanır, başka bir meslek uydurur, kimimiz de (işçi) cevabını verirken sanki, suç işlemiş bir kimse gibi yüzümüz kızarır ve mahcubiyetten başımızı öne eğerdik, çünkü, işçiye kıymet vermiyenlerin şüphesiz evlâtları da ,işçi evlâtlarına hor baktıklarından bu hazin manzaralar meydana geliyordu.

Halbuki memleket ve milleti bir bütün telâkki etmek Türklüğün ve müslümanlığın şiarıdır. Bunun içinde ,işçi kütlesinin hayat şartları değiştirilmesi ve iyi bir yaşama hakkı verilmesi elzemdir.

İşçi mevzuu çok geniş ve çetin mücadelelerin halledebileceği bir meseledir. İnsanlık bu mücadeleye yüzlerce sene evvel başlamış olduğu halde, bugün dahi bu mücadelesine devam etmektedir. Halbuki memleektimizde işçi mevzuu çok geç ele alınmış, bir iş kanunu vücuda getirilmiş ve sendikaların kurulmasına amir olunmuş. Fakat bu yapılan işler asla işçiye tam manasile bir hayat hakkı vermediği bugün aşikârdır. Zaten 5-6 senelik mücadelenin mahsulü birdenbire muazzam bir değişiklik yaratmasına imkân olamazdı. Ancak mücadele ile sömürülen haklarımız alınacaktır.

İşçi arkadaş! senelerden beri çektiğin çile ve meşakkatlere rağmen imanından, vatan ve millet aşkından zerrece bir şey kaybetmedin. Maddedeten kendini harap ettin, fakat ruhunu asla kaybetmedin. Bu iman, bu ahlâk ve bu sabır sende oldukça her türlü kötülükle re göğüs gereceğin muhakkak; fakat kanuni haklarını alman için de mücadele etmen lâzım. Bunun içinde birlik meydana getirmen lâzım. Bu birlikte ancak ve ancak sendikana üye olman ve sendikaya itimat etmenle mümkündür. Yoksa sendika ne imiş der, ona alâka göstermezsen kendi, kendine kötülük ettiğini bil!

Senelerden beri çektiğin çilelere, ıstıraplara, nihayet vermek ve lâik olduğun haklara kavuşmak istiyorsan sendikana üye ol, itimat et ve bu topluluktan ayrılma.

Hüseyin KARA

Hikâye

Hikâye Gibi

Yazan : N. Ş.

Trenin bir dağın yamacından kıvrılıpta tünele girerken çıkardığı hışırtılı ve pom poblu sesi bilirsiniz tabii.

O ses uzun yolculuktan sonra bir iki gün insanın kulaklarında uğuldar durur. Anadolunun ta öbür köşesinden geleli iki gün olduğu halde o sesi halâ duyuyor gibiyim.

Peder, İstanbula yolcularken epey nasihatta bulunmuş. İstanbulun fena taraflarını sayıp dökmüş, sonunda göreyim seni Behzat verilen emeği boşa çıkarma demişti.

Bu sıcak pazar sabahında oteldeki odamın penceresinden arı kovanı gibi işleyen caddeyi seyrederken hep bunları düşünüyordum. Karşıda Sirkeci garının büyük kapılarına bakıyorum.Kadınlı, erkekli bir kalabalık, kalabalık değilde sanki bir sel o büyük kapılardan boyuna içeri akıyor. Bunlar nereye gidiyorlar acaba.

Bilmem bilirmisiniz? Biz Anadoluluların aklımıza bir şey takıldımı muhakkak takılan o şeyi yapmak isteriz. Benimde aklıma o an şu gardan içeri akan sel'e karışmak takılıverdi.

Aklıma takılan o arzuyu yerine getirmekle iyi mi ettim fena mı? Bunun muhasebesini şimdi yapacak değilim, yalnız şu kadarını söyliyeyim ki, bu bana hapalıya hani bir hayat seyrini çevirecek kadar pahalıya mal oldu. Her neyse...

On dakika sonra gardan içeri giriyordum. Nereye gideceğimi kararlaştırmış değildim. Esasen buradan nereye gidileceğini bilmiyordum. Gişenin yanındaki kuyruğa ilâve oldum.Önümde bizim kasabadaki memur hanımlardan biraz daha açık giyinmiş yirmi, yirmibeş yaşlarında bir kadın var, O gişeden Florya diye bir bilet aldı bende memura Florya dedim.

Florya; bu ismi çok duydum gazetelerde her zaman okurdum. Bu Florya denen yer pek tekin olmasa gerek. Bir romanda okumuştum. Floryada aman şimdi bunları düşünmem bile yersiz.

Yirmi yaşındayım korkacak değilimya zaten bunları düşünmem bile lüzumsuz.

Benden evvel bilet alan bayanı takip ediyorum o üzerinde Sirkeci-B. Çekmece yazılı bir vagona girdi bende peşinden.

(Devamı var)

Cam'ın Tarihi

" Hergün haşir neşir olduğumuz Cam'ın geçird ği istihaleleri bu sütunlarda okuyuculara sunarken bu yazıların tercüme ve hazırlanmasında büyük bir mesaisi bulunan sayın bayan Huban Akmoran'a teşekkürlerimi arzetmeği bir borç bilirim "

Nakleden: N. Ş.

Cam; ekseriya şeffaf veya yarı şeffaf ve yüksek suhunette seyyal halde iken, gözle görülebilecek kristallerin teşekkülüne mani olmak üzere kâfi derecede süratle soğuyan sert bir maddedir.

Cam esas olarak silika ve bir alkali (Sodyum veya Potasyum) bir leşiğinden ibarettir. Ham maddeleri imtizacı daha eski zamanlardanberi bir çok tahavvüllere maruzdur.

Umumi kaide olarak silika demirinden ari kumdan hazırlanıyordu. Bu kum kalsine ediliyor ve su serpilip gevşekleştirildikten sonra toz ediliyordu. Bazı yerlerde Flint, çakmak taşı ve bazı yerlerde kuvarst dahi kullanılıyordu. Potasyum, Potasyum oksit halindedir. Sodyum, soda ash namı altında deniz yosunlarının küfünden elde ediliyordu.

Cam bu iki mürekkebi ihtiva ettiğine göre iki esas kısıma ayrıla-

(Devamı sayfa 4 de)

Istanbul Şişe ve Cam işçileri sendikasının şubeler faaliyeti

19/10/952 günü çubuklu şubemizin yıllık genel kurul toplantısı yapılmıştır.

Bu toplantıda yevmiyelerin ve akort tarifelerinin düşük oluşunda bahisedilmiş ve muhtelif mevzularda tenkidlerde bulunulmuştur.

Yeni şube temsilciliğine:
Şube başkanı: Mehmet Aksoy
Sekreter: Recep Özalp
Mutemet: Orhan Özer seçilmişlerdir. Muvaffakiyetler dileriz.

Sendikamıza bağlı Bakırköy şübemizin olaganüstü toplantısı 26/10/952 Pazar günü mezkûr şübede yapılmış Sayın İstanbul İşçi Milletvekili Ahmet Topçununda bulunduğu bu toplantıda Cam sanayii ve işçilerini ilgilendiren muhtelif mevzuularda konuşmalarda bulunulmuştur.

Tüzük hükümlerinin verdiği selâhiyetle Merkez Yönetim Kurulu faaliyetsizliklerinden dolayı bu şübe temsilcilerinin vazifesine son verilmiş olup yeni temsilciliğe de:
Şübe başkanlığına: Ahmet Kuzu
Sekreter: Celâl Bıktım.
Mutemet: Nuri Tonguç seçilmişlerdir. Muvaffakiyetler dileriz.

Cibali Cam işçilerinin ücretlerinin azlığı dolayısiyle Merkez sendikamıza müracaatla iş ihtilafı talebinde bulunmuşlardır. Durumu inceleyen Merkez Sendika Yönetim kurulu derhal iş ihtilafı açmış ve yakın zamanda ihtilaf İl hakem kurulundan işçilerin lehine verilmiş bir kararla çıkacağına muhakkak gözüyle bakılmaktadır.

İşçi ve işveren münaseaetleri

(Baş tarafı sa. 1 de)

ğunu işaret edebiliriz.

Bu iki ehemmiyetli unsurun normal bir münasebatında yegâne sebep ve âmilin dirayetli, gayretli, samimi ve iyi niyet sahibi kimselerin karşılıklı ve anlayışlı hareketlerinin var olmasıdır. Mevcut kanunlarımız himayesinde bulunan işverenlerimiz ve işçilerimiz şahsi menfaatlerinden evvel milli ve vatani menfaatleri gözönünde bulundurmakta olduklarına ve semereli temkinli ciddi samimi ve iyiniyet kaidelerine ve iş birliği esasına ayni zamanda mukabeleli bir anlayışa, tam riayetle, sağlam münasebetler kurmasını başarabilen işçilerimizle işverenlerimizin keza milli ve vatani vazifelerini lâyıkile yaptıklarına da bütün kalbimizle kaniiz. Hülâsa işçi ve işveren münasebetlerinin yukarıda vasıflarını belirttiğimiz esaslar dairesinde bir an evvel gelişip yerleşmesini candan temenni ederken bu maksatla kendilerine daima sokulmak istediğimiz iş veren veya iş veren vekilleri bizim bu yumuşak hareketlerimizden istifade edipte biz sendikalist arkadaşlara bir nevi metotlarla baskı yapmak cihetine kalkarlarsa veya kalkacak olurlarsa kendi kendilerini aldatmış olacaklardır. Çünkü; biz öyle bir milletin evlâtları ve işçileriyiz ki memleket menfaati için icap ederse izzetinefsimize halel gelmemek şartı ile maddi ve manevi her mevzuda feragat etmesini de pekalâ biliriz. Ancak bir had ve huduta kadar.

Biraz da gülelim

Ayda bir

Yemek paydosunda, Kemâl usta umumî tamirat postasını toplamış anlatıyordu:

— Ankarada iken futbol oynardık. Bir gün kızgınlıkla bir şüt çektim kale direkleri ağ filan üst-üste yığıldı.

Orada bulanan Sabahattin usta sordu:

— Eee kaleci ne oldu?

— Kaleci mi sorma birader topla beraber bulunamadı.

***

İki arkadaş konuşuyorlardı.

Tulumlu ötekine birader dedi. Sendikanın verdiği kömür beş para etmeş etmez, soğanı da öyle.

Öteki — Yok canım dedi! Kömür fena değildi soğana gelince ben almadım ama motorda gördüm fena denilmezdi yani.

Tulumlu bana bak dedi sen dalkavukluk yapıyorsun.

***

On iki yemek paydosunda Ateleyeciler yemekhanenin önünde kuyruk olmuşlar, sıra bekliyorlardı.

— İhsan Gürakın

— Vallaha dedi yemek sırası gelinciye kadar ekmeğin yarısı gidiyor.

— İhsanın arkasında bulunan tamirattan Bedri, yarısı mı gidiyor diyorsun baksana.

Ufala ufala ceviz kadar kalmış ekmeğini gösteriyordu.

***

Umumiyetle eski Camcılar şakacıve neş'eli adamlar olurlar.

Bunlar zaman denilen tecrübe çenberinden geçmiş, işçilik hayatlarında türlü işverenler tanımış vel hasıl görmüş ve geçirmiş adamlardır.

Bu camcılardan iki tanesinin konuşmalarından birine tesadüf eden bir arkadaşımız anlattı:

Kıdemli camcılardan biri ötekine. Arkadaşım diyormuş. Şu bizim ev sahibi sicil müdürü gibi adam ne söylesen hayır diyor.

***

Bu rakamlar bir memurun aylık bordrosundan çıkarılmıştır.

Maaş: 250 lira	
Aylık Borçlar	
Taksitli avans	30.00
Dernek »	30.00
Eski borç	10.00
Yeni borç	15.00
Mahrukat avansı	20.00
Odun avansı	20.00
Mangal kömürü avansı	15.00
Ankara Derneğe	20.00
» dernek aida.	5.00
Şişe Cam » »	5.00
Tariş avansı	15.00
İpekiş »	15.00
Kazık iş »	10.00
Vergiler	35.00
Elden borç	5.00
Vaziyet normal	250.00



SENDİKAM

Sen yürü de yolunda varsın topal desinler.
İsterlerse arkandan yollarda kal desinler.
Ülküm inancına birer masal desinler.
Ulusun gibi vakur ve nurlu sendikam.

Henüz daha pek gençsin, cılız değil gürbüzsün,
Türklüğün bağrındasın milletinden bir özsün,
Kim demişki fakirsin kim demişki öksüzsün,
Ulusun gibi vakur ve nurlu Sendikam.

Kucakla koşanları sustur ağlayanları,
Sıcak sineni ısıtır kederli insanları,
Düşünürsün dünyadan göçüp gidenleri,
Hedef ve gayesile pek şuurlu Sendikam.

Ozan işçi inanmış bağlanmıştır yoluna
Üyelik nasip olsun Tanrının her kuluna,
Devlet yardım ediyor, bu işçi kuruluna,
Geleceğin parlaktır yolun nurlu Sendikam.

Hasan TÜRKAY

Peygamberimizden Hadîsler

Doğruluk ve Yalancılık

★ Mimin hiyanet etmez.

★ Aldatan bizden değildir.

★ Yalan, dolan, hiyanet ateşle dir.

★ Doğruluğu tutunuz! doğruluk itminan ile bir aradadır. Doğruluk cennettedir. Yalandan kaçınınız! O da fücürdandır ve ateşle beraberdir. Allahtan daima iman anlayışı ile sağlık isteyiniz. Zira kimseye iman anlayışından sonra, sağlık gibi hayırlı bir nimet verilmedi.

Birbirinizi kıskanmayınız, birbirinizden kesilmeyiniz, birbirinize arka çevirmeyiniz! Hejiniz ey Allahın kulları, Allahın emrine uyarak kardeş olunuz.

Türk - İş icra heyetini protesto ediyoruz

İstanbul Sendikaları Birliği Başkanlığına:

Beşiktaş

Türk - İş İcra Hey'etinin gizli bir emirle Amerikaya on işçinin gideceğini bizde diğer sendikalar gibi gazetelerden öğrenmiş bulunuyoruz. Gitme usulünün prensiplerimize tamamen aykırı olduğuna göre Türk - İşin bu hareketini Sendikamız tasvip etmemekle beraber üyeniz olmamız hasebile bu vaziyetin birlik olarak protesto etmenizi rica ederiz. Saygılarımla.
İst. Şişe ve Cam İşçileri Sendikası

Başkan:
Hasan TÜRKAY

SENDIKACILIGIMIZ ve BAZI MESELELERİ

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

Hiç şüphe yok ki memleketimizde işçi sendikaları garbî Avrupadakilerin seviyesine ulaşmaktan çok uzaktır. Bir defa bizde bu kabil meslekî teşekküllerin mazisi çok kısadır. Sendikacılık faaliyetlerine kanunî aksiyonlarla uzun bir fasıla verilmiş ve memnuiyet devri bir aralık inkişaf istidadı gösteren işçi meslek teşekküllerimizi yirmi küsur yıl gibi uzun sayılabilecek bir devre için atıl ve batıl bir duruma sürüklemiş, Sendikacılık hareketi Türk işçilerine unutturulmak istenilmiş, Sendikacılığın bugünkü medenî memleketlerdeki yeri ve rolü inkâr edilmiştir. İşte bizce bugünkü bocalama devrinin asıl sebebi budur. Halen işçilerimizin büyük bir kısmı sendikacılığın mâna ve mahiyetini takdirden oldukça uzaktır. Sendikalar aza ve aidat toplamakta büyük müşküllerle karşı karşıya bulunmakta, hususile işverenlerimizin ekseriyeti ezmesi bu masum teşekküllere karşı amansız bir mücadeleye girişmiş görünmektedirler. Bu davranışın oldukça iptidaî olduğunu söylemeye lüzum dahi yoktur. Diğer taraftan bizzat işçilerde işçi meslek teşekküllerine karşı, kısmen de işverenlerin tazyik ve tesirile çekingen davranmakta, mütevazi miktara varan aidat mukabilinde mensubu oldukları sendikadan derakap büyük menfaatler beklemekte, şahsî arzularının tatmin edilmediğini gören sendikalılar teşekküle veda etmekte, bazen de siyasî ihtirasların tatmini hususunda sendikalarımız veya sendika birliklerimiz münasip bir âlet olarak mülâhaza edilmektedir. İster işverenler, ister bizzat işçiler tarafından gelsin bu, kabil tesirlerin sendikalarımızın süratli bir şekilde inkişaflarına mani olduğuna hiç şüphe yoktur.

Fakat bunlara rağmen son beş yıl içinde sendikalarımızın, bazı sendika şeflerinin feragatkâr gayretleri neticesinde, matlup derecede olmasa dahi, gelişme kaydettikleri, İş Kanununa tabi işçilerimizin yüzde 25 ini kucakladıkları meydandadır. Bu nispetin bittabi şehirlerimize, sanayi mıntıkalarına ,işçilerimizin umumî kültür ve meslekî bilgi seviyelerine göre asaslı tahavvüller kaydettiği muhakkaktır. Bununla beraber yukarıda da işaret ettiğimiz gibi, işçi sendikalarının mahiyet ve fonksiyonları iyice idrak edildiği takdirde bu meslek teşekküllerinin yakın bir istikbalde çok daha inkişaf edecekleri aşikârdır.

Gelecek yazılarımızın birinde bu meseleye avdet etmek niyetindeyiz.

Prof. Orhan TUNA

İslâm dininde aile

Yazan: Kâzım Nami DURU

Her dinde her mezhebde, aile, mukaddes tanılan bir varlıktır. Her parçası lâkünle birbirine yapışmış gibi bir kitle düşününüz; birine gelecek bir saadet, hepsini sevindirsin; bir felâket hepsini incitsin. İşte, aile budur.. Baba, anne, erkek, kız kardeşler, bir ailenin temel direkleridir. Bu direkler, birbirine öyle sağlam perçinlidir ki, hiç bir badireden sarsılmaz.

Her din, her mezheb, her cemiyet böyle bir aile ister. Bugün birleşip yarın, yahut bir, iki, belki daha ziyade çocuk yetiştirdikten sonra ayrılan karı ile koca, bir aile kurmak için yaratılmamış demektir. Birgün ayrılacaksan evlenmemeliydin. Evlenme, aile kurmak içindir.

Böyle aileler ,eskiden çoktu; hattâ bir sözle, kadının boş olduğu o şeriat günlerinde bile, peder - şahi de olsa, sağlam temelli aileler az değildi. Dininde, dini inancın da kuvvetli olanlar, bir sözle aile bozmağa kalkışamazlardı. O vakit cemiyet vicdanı aileyi kuvvetle tutarlardı. Ailesine düşkün olmıyan aile ödevlerini yapmakta mübalâtsızlık gösteren babalar, cemiyet içinde saygı görmezlerdi. Hısım ve akrabanın, dostların, konu komşuların kınamasından korkarlardı.

Bugün böyle bir aileyi arasan, çok güç bulursun, çünkü, bir çok sebepler yüzünden, cemiyet hayatı bozulmuştur. Utanma, sıkılma, «âlem ne der?» diye cemiyet vicdanını düşünme azalmıştır. İki canciğer arkadaş görürsün ki, bir birlerinin eşini ayartmağa, birinin bırakmağa mecbur olduğunu, öteki almağa kalkıyor. Hem bu hal, cemiyet içinde az çok saygı gören aydınlar arasında oluyor.

Boşanmalar, evlenmelerden çok. Anlaşılmaz bir akıntı dün evlenenleri, bugün birbirinden ayırıyor. Böyle körü körüne kurulmuş ocaklara nasıl aile adı verilir? Böyle aileler, bir cemiyet için, harablık doğurur.

Ailelerin bozulması, cemiyetin bozulmağa başlamasından sonradır; cemiyetin bozulması, şirazesi olan kıymet hükümlerinin kopmağa yüz tutmasından ileri gelmektedir. Hangi kıymet hükümleridir ki cemiyet içinde canlıdır? Bunları aramağa kalkışınca, karşınıza çıkan gerçek olaylar önünde şaşırıp kalırsınız.

Kıymet hükümlerinin en başında dinî hükümler vardır. Din, ahlâk demektir: «İnneddin'ennasıha». Dini, tamamile ferdî vicdara bırakılan bir hüküm saydığımız halde bile, vicdanlarda birlik duygusunu yaratacak yine dindir. Din ferd yalnız bir Allaha tapınmak değildir; din, ona inanan ferdlerin bütününü saran bir nurdur. Böyle olunca dinin cemiyetteki mevkii, en yüksek bir ahlâk faziletidir. Biz, hepimiz bir kelime üzerinde iman birliği kurabildiğimiz gün, birbirimize olan yakınlığımızı çarçabuk anlarız.

Şüphesiz kıymet hükümleri yalnız dinî, yalnız ahlâkî değildir.. İyiliğe, güzelliğe, dile bağlı olan kıymet hükümleri de vardır. Bunlar da belli bir cemiyetin ruhi vasıflarıdır ki onun ferdlerini birbirine bağlar. Ferdler arasında bir anlaşma vasıtası sayılan dil sanat alanında şiir edebiyat olur. O vakit güzellik hükümlerinin kaynaştığı ferdleri birbirine daha iyi bağladığı yeni bir kudret karşısında bulunuruz. Bütün güzel sanatların tecelli ettiği yer; yine cemiyetin vicdanıdır.

«Allah güzeldir güzelliği sever» hikmeti ne büyüktür. Kutsallık gibi güzellik de iyilik de, hak da bize Allahtan gelir. Şimdi bu yü

(Devamı sa. 4 de)

Fabrikamızın içme suyu

Malum olduğu üzere müessesemiz, işçilerimizin içme suyunu Çubuklu membaından getirtmektedir. Ne yazık ki, Goble servisinde bulunan su deposu, sıhhî tertibatının biraz bozulmasından mütevellit işçilerimizin şikâyetine mucip olmuştur. Bunun üzerine Umum Müdürlük nezdinde teşebbüse geçen sendikamız, Sayın Umum Müdürümüzden yeni bir su deposunun yapılmasını istemiştir.

Sayın Umum Müdürümüz, bu dileğimizi haklı görerek, güzel ve sıhhi bir su deposunun yapılmasını sağlayacağını söylemiştir.

Sayın okuyucularımıza

Bu ilk nüshada gazetenizde bir çok yazı ve imlâ hataları görülebilir. Hatta yazı münderecatının sıralanışı itibarile de bir zevksizlik müşahede edilebilir. Bundan dolayı gerek, biz işçi kardevlerinizin bu işte ilk teşebbüsü olması, gerekse her yeni çıkan gazetenin ilk sayısında bu hataların vaki olmasından dolayı sizlerden şimdiden özür dileriz.

CAM - İŞ

İşveren ile İşçi

İşverenlerden kardeş şefkati ve samimiyet bekliyoruz

İşveren ile işçi mevzuu memleketimizde senelerce ele alınmamış, alınmış ise de üstünde durulup tatbik edilmemiş davalardan biridir.

Bir çok patron ve Fabrikatörler fedakâr ve çalışkan Türk işçisi sırtından milyonlarca para kazanmışlar. Buna rağmen biraz olsun işçilerin refah ve saadetlerini düşünmemişlerdir. Şükürler olsun ki Demokrasi kanunlarının fedakâr işçilere verdiği hak ve hürriyetin ilk adımları Türk'işin kurulması ile atılmış oldu ve ileride de işçi hakkını koruyacak kanunların çıkışı gözünü para hırsı bürümüş patronlara tuttukları yolun doğru olmadığını belirtecektir.

Halbuki İşçi ve işveren birbirinin yardımcısı ve ayni zamanda kardeş sayılırlar. Böyle olduğu halde bunu bazı işverenler benimsemiyorlar. Sanki maiyetlerindeki çalıştırdıkları işçiler birer köleymiş gibi onlara kötü muamele edip baskı yapıyorlar.

Ekmeğini bedenen çalışıp çıkaran biz işçilere az ücret vermekle hakaret edip baskı yapmakla ne temin edilebilir ve ne gibi randıman alınabilir.

Biz Cam sanayii işçileri ücretlerimizin azlığına senelerce kanaat ettik ve kanaatkâr insanlarız. eterki çoluk çocuğumuzun gıdasını temin edecek kadar ücrete malik olalım ve gerimizdeki yavrularımızı düşünmeden huzur içinde çalışalım. İşte biz buna şimdilik malik değiliz. Çünkü henüz yaşama imkânlarımızı sağlıyacak ücretlere sahip değiliz ve iş verenin yeni vekilleri olan şeflerinde bir Demokrasi memlekette işçi kullanmasını bilmeyişi eski zihniyeti güdüşü bir cam sanayii işçilerini müşkül mevkide bırakmaktadır.

Atalardan kalma bir söz vardır. **Tatlı dil yılanı kovuğundan çıkarır.**

İşte temennimiz işveren ve vekillerinin de bizim bu davalarımızda bizim gibi samimi olmaları ve bize kardeş şevkati göstermelerini temenni ederim.

Mümin SEZER

CAM'ın TARİHİ

(Baş tarafı sayfa 2 de)

bilir. Ormanları çok olan memleketlerde bilhassa Almanyada hemen hemen tamamen Potasyum camı yapıldığı gibi diğer taraftan sahil memleketlerinden Mısır, Suriye, Ispanya ve Venedikte tabii olarak Sodyum camı tercih ediliyordu.

O zamana kadar kalsiyum (bilhassa tebeşir halinde olmak üzere) pek fazla kullanılmıyordu. Kalsiyumun mevcudiyeti cam maddesinde berraklığı temin etti ve tasfiyeyi artırdı. Buna en iyi misal dünya piyasasında iyi bir yer alan Bohem camı oldu.

Cama kurşun ilâvesi on yedinci asırda İngiliz keşfi olup camın kalitesini ,inkisar kabiliyetini, arttırmış, fakat buna mukabil camın mukavemetini azaltmış ve ağırlığını fazlalaştırmıştır.

Camcı sabunu diye anılan dekolaran vasıtalara daima büyük ehemmiyet verilmiştir. Camın lüzumlu karışımları nadiren saf halde bulunurlar.

Kumda ekseriya demir partikülleri, teşekkül eden camın renksiz olmasına mani olurlar. Dekolore etmek için yani bu gayri safiyetleri tadil etmek için Manganez ve Arsenikin en mühim vasıtalar olduğu isbat edilmiştir.

Renkli cam elde etmek için ekseriya maden oksitleri kullanılır. Kobalt oksit mavi, bakır oksit yeşil, kırmızı krom oksit sarı, yeşil **kalay oksit sütlü cam** husule getirirler.

Kırmızı rubi cam altın ilâvesile elde edilir. v.s.

Renk, kullanılan oksit miktarlarile, karıştırma metodu, suhunet, ısıtma müddeti ile değişir. Bu suretle ayni maden ile muhtelif renkler elde edilir.

1 8inci asra kadar cam hakkında yazıtlan bütün eserler de mavi renk reçetelerine fazla yer verildiği görülür. Buna sebep bu renk camdan teklit mücevherler ve sair süs eşyaları yapılmasıdır.

Bütün bu karışık iptidai maddelere ilâveten, iyi ve kolay eriyebilen cam kırıklarına da çok ehemmiyet veriliyordu. Orta devirlerde bile imalâtçılar tarafından cam kırığı çok talep ediliyordu.

(Gelecek yazı imalâtta teknik ilerleme ve üfleme)

Şu garip dünya

KOLORADO'NUN ALTIN KUM TEPELERİ SANGRE DE CRISTO DAĞLARININ ETEKLERİNDE 250 Km. KARELİK SAHAYI KAPLIYAN KUMLARDA 7,000,000,000 DOLARLIK ALTIN VARDIR

EDWARD VE TRUMAN TANQUERAY
Ingiltere
BU BABA İLE OĞUL İNGİLTEREDEKİ St. NICHOLAS KİLİSESİNİN 111 SENE BAŞPAPAZLIĞINI YAPMIŞLARDIR.

JAN DEC FEB NOV MAR OCT

DÜNYANIN EN ESKİ CEP SAATİ 10 UNCU ASIRDA YAPILAN BİR CEP GÜNEŞ SAATİDİR

Köy hocası

HESAP ve CEZA, ELBET VUKU BULACAKTIR

(A. K. Tercümesi)

İnsanlar, yalnız «inandık» demekle, ve mücerret ibadetle rahat kalacaklarını, imtihana uğramıyacaklarını sanmasınlar.

Ulu Tanrı, onlardan önce gelenleri de denedi. Böylece kimlerin gerçek, kimlerin sahte ve yalancı olduklarını denedi ve ayırdı.

Yoksa, inanmağı kâfi görerek, fena harekette devamla kötülük edenlerin cezadan kurtulması mümkün değildir.

Bu gibileri yalnış düşünüyor ve yanlış hüküm veriyorlar. Sen bunlardan olma!..

— HOCA —

İslâm dininde aile

(Baştarafı sa. 3 de)

ce kıymet hükümlerini nasıl geçmişlerinden yeni bir hale koyabiliriz? Bu, bizim elimizdedir. Bizim cüzi dediğimiz irademiz, değersiz bir şey olsaydı, onu iyi kullanmadık diye Tanrıdan itap görür müydük? Demek ki, irademiz, bir çok şey yapmağa kadirdir. Biz onu kutsallık, iyilik, güzellik, hak yollarında kullanabildiğimiz zaman, cemiyetimiz salâha yüz tutar. O vakit aile de, cemiyet içinde mevkiinin şerefini, değerini anlar.

İşte ailede dinî terbiyeden beklediğimiz, irademizin ahlâk yollarında bize önderlik etmesini sağlamasıdır. Baba, ana ve çocuklar arasında karşılıklı içten bir sevgi bir saygı yaşatmağa başladığı gün her türlü terbiyenin de temeli atılmış olur. Artık, eski peder - şahi ailelerde olduğu gibi, babanın sert davranması, «yüz veririm, astarını isterler» endişesile gülüşmemesi bahis mevzuu değildir; zamanımızda baba, kendini çocuklarına çok sevdirebilmekle onlar üzerinde nüfuz kazanabilir.. Sevdiği için sözü dinlenir, hatırı sayılır. Çocukların ana ve babalarına karşı (Of!) demelerini dinimiz kabul etmiyor. Hayır.. Çocuklar onlara karşı gayet nazik gayet hatırşinas gayet edepli davranmak zorundadırlar; çünkü kendilerini yetiştiren büyüten her türlü zahmetlerine katlanan; yiyeceklerini, rahatlarını sağlayan, ana babalarıdır. Gönül hoşluğile katlanılan bu kadar zahmete, bu kadar hizmete teşekkür, borç değil midir? Fakat çocuklar bunu nereden öğrenecekler? Annelerinin, babalarının, anne annelerine, büyük babalarına karşı gösterecekleri iyi muamelelerdir ki çocuklara örnek olur. Bu büyükler yoksa, onlara vaktile nasıl sevgi, saygı gösterdiklerini anlatarak sözle örnek verebilirler.

Türk milleti, dinimizin emrettiği üzere, böyle temiz, böyle sevgi, saygı içinde yaşıyan ailelere kavuştuğu, bu aileler arasında da karşılıklı bir sevgi bir yardım kurulduğu gün, refaha, saadete, kuvvete kavuşur.

(Millet Mecmuası) ndan

Paşabahçe Spor Kulübü

Maddî mahrumiyetlere rağmen büyük enerji ile çalışan bu gençlik kulübü spor severlerimizin yüksek yardımlarını bekliyor

Son yılların en iyi futbolcularını yetiştiren yirmu senelik maziye sahip Paşabahçe kulübü yeniden 1950 Ekim ayında resmen Paşabahçe Gençlik kulübü adıyla teşekkül etmiştir. Çalışmaya başladıktan sonra iki sene içinde bilhassa futbolda büyük başarılar gösterilmiş, muhtelif kulüplerle yaptığı maçların ekseriyetini kazanmıştır. 1952 de Federasyon tarafından tertip edilen 8 ler püramatör turnuvasında şampiyon olmuş ve haziran ayında Federasyonca tescili yapılarak 1952-1953 amatör liglerine dahil edilmiştir.

Kulübün gayesi sadece spor yaptırmak değil; gençlerin sportif bir ruh ile yetiştirilmesi suretiyle onları kahve, meyhanelerden uzaklaştırarak cemiyetimize tam mânasiyle dürüst ve namuslu fertler olarak hazırlamaktır. Şimdilik 200 üyesi bulanan kulüp dört braşta (futbol, güreş, valeybol ve basketbol) çalışmaktadır.

Tekel İspirto ve bilhassa şişe ve Cam fabrikaları işçileri ustabaşıları ile memurlarından ve Paşabahçenin bütün esnafından yardım gören kulüp sür'atle ilerlemektedir. Ayrıca halen kulüp idarehanesi olarak kullanılan bina sahibi Hasan Kaya kira bedeli almamak suretiyle en tesirli yarmımı yapmaktadır.

Şişe ve Cam fabrikası Umum Müdürünün müsaadesiyle; fabrikanın yeni yapılmış bulunan futbol sahasında haftada iki defa antreman yapılmaktadır. Eski Paşabahçe kulübünün yetiştirdiği iki güzide eleman fenerbahçeli Mehmet AliHas ve bilhassa Beykozlu Mehmet Pekin tarafından takımlar çalıştırılmaktadır.

Faaliyetini küçük bir odada idare etmekte olan kulübün en büyük derdi geniş bir lokale, valeybol ve basketbol çalışmaları için de kapalı bir salona sahip olmamaktır. Diğer mühim dert de muvakkat futbol sahası yerine sultaniye çayırı arkasındaki Evkafa ait sahaya köyümüz yardam sevenleri sayesinde kiralayabilmektir. Bu eksikler ancak paşabahçelilerin zengin fakir farkı gözetmeden yapacakları bağışlar ve büyük küçük bütün köylünün elele vermesiyle giderilecektir.

Futbolcuları :

Kaleciler: İbrahim, Selâhattin, İsmail.

Bekler: Ziya, Halil, Sadık, Orhan, Namık.

Haflar: Nail, Halûk, Hasan, Melih, Oktay.

Forvetler: Asım, Güner, Şeref, Has, Muzaffer, Dursun, Cevat, Cudi, Şirzat, H. Basri, Rahmi.

İdare heyeti:

Başkan : Hayri Türkân

» vekili: Cudi Baklavacı

Umumi kaptan: Aristo Zikopulos.

Veznedar:, Bahattin şişmanoğlu.

Muhasip: Kasım Ergör.

Genel sekreter: İsmail Aydoğan.

Sekreter: Sadık Oflu.